

● Gratis download

# Jouw Leadership Legacy in één A4

Wie wil jij zijn als leider, en welke impact laat  
je achter?

KENNETH ★ SMIT

SIET! LEIDERSCHAP TRAJECT

## Welkom bij jouw A4

Een Leadership Legacy Statement lijkt groot. Wij houden het simpel: het is gewoon een A4'tje. Een korte, bewuste beschrijving van wat voor leider je wil zijn en welke impact je wil achterlaten.

Niet je functietitel, niet je prestaties, wel hoe mensen zich jou herinneren en welke blijvende invloed jij hebt op je team en jullie organisatie. Het getuigt van leiderschap om complexe dingen simpel te maken, in plaats van simpele dingen complex.

Je doet dit waarschijnlijk al, alleen onbewust. Op het moment dat je scherp opschrijft wie je wil zijn, is de kans groot dat jij die persoon ook wordt. Dat is de kracht van dit ene A4: het geeft je richting, elke dag opnieuw.

**Het kost je twintig minuten. Nu, of op een later moment deze week. Vul het eerlijk in. Dat is alles.**

## Jouw A4

Beantwoord elke vraag zo kort en eerlijk mogelijk. Behandel ze zowel persoonlijk als zakelijk.

### 1. Wie ben jij nu echt?

Los van wat je doet, wat je hebt en wat anderen van je vinden.

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

### 2. Wie wil je zijn?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

### 3. Waarom ben jij een leider?

Wat is de reden dat je deze rol vervult?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

## Jouw A4

4. Wat gaat er al goed?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

5. Wat kan er beter?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

6. Waarmee ga je starten, waarmee ga je stoppen en waarmee ga je door?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

## Drie vragen die je antwoord **scherper** maken

Hoe wil je dat mensen zich voelen nadat ze met je hebben samengewerkt?

Welke waarden wil je voorleven?

Welke verandering wil je teweegbrengen, bij jezelf en bij anderen?

### Zo klinkt een sterk statement

*“Ik wil herinnerd worden als een leider die mensen uitdaagt en ondersteunt, zodat ze met vertrouwen groeien en betere resultaten behalen.”*

*“Ik wil consistent leidinggeven vanuit mijn waarden, en moeilijke keuzes toetsen aan wat echt belangrijk is.”*

*“Mijn leiderschap bouwt aan een cultuur van nieuwsgierigheid, waarin mensen zich veilig genoeg voelen om te groeien.”*

Neem ze niet over. Maak het van jezelf, want daar zit de waarde.

## Vier tips om het te laten **leven**

---

### **Schrijf, denk niet.**

Zet je pen op papier en begin. Wat er uit komt, is wat het is. Zo maak je contact met jezelf, in plaats van met je ego.

---

### **Doe het in alle rust.**

Geen telefoon, geen radio. Het liefst na een wandeling of een moment van bezinning, wanneer je geaard voelt. Niet aan het eind van een drukke dag.

---

### **Wees eerlijk, niet groot.**

De grootste valkuil is dat je schrijft vanuit je ego. Dat is meestal positiever of negatiever dan de werkelijkheid. Durf te dromen, en durf eerlijk te zijn.

---

### **Lees het elke dag.**

Leg je A4 op je bureau of vooraan in je agenda, en lees het als een mantra, hardop aan jeSelf voor. Zo blijf je het bewust doen, ook als de wereld om je heen verandert.

### **De oefening die het verschil maakt**

Stel jouw eigen afscheid voor. Wat wil je dat de mensen die belangrijk voor je zijn over je zeggen? Jouw partner, jouw kinderen, een goede vriend, een gewaardeerde relatie. En als ze het niet hardop zeggen: wat zou je willen dat ze over je denken? Als je wilt dat ze dat zeggen, is het slim om dat vanaf vandaag te gaan leven.

## Jouw Leadership Legacy in één of twee zinnen

Schrap in je A4 net zo lang tot de kern overblijft, vaak niet meer dan een paar regels. Dat is wat je elke dag waarmaakt. **Minder is meer.**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

### En dan begint het pas

Je hebt nu op papier wie je wil zijn. De echte vraag is: hoe maak je dit elke dag waar, ook als je terugvalt in oude patronen? Dat lukt zelden alleen. Dat is wat SiET! doet — twee jaar lang, met een groep gelijkgestemde ondernemers en de nuchterste praktijkbegeleiders van Nederland, van Kenneth Smit sinds 1968. Puur praktijk: de reis van een “8” naar een “9,6”.

[Lees de brochure ↗](#)

[Plan hier je impactcall ↗](#)

— *Het team van SiET! Leiderschap*