

The background of the entire page is a dark red overlay on a photograph of two people sitting at a table in a meeting room. One person is seen from the back, and the other is partially visible on the left. There are water bottles on the table.

● Brochure

SiET! Leiderschap

Voor leiders met een rol, geen functie

Welkom

Als jij deze brochure openslaat, is de kans groot dat je jouw bedrijf al goed op de rails hebt. Je draait mooie omzetten, je hebt een team om je heen, en van buitenaf ziet het er geslaagd uit. En toch is er een reden dat je verder leest.

Misschien herken je het. Hoe hoger je komt, hoe schaarser de eerlijke feedback wordt. Je staat voortdurend aan, en momenten om stil te staan bij wie je bent en wat je wilt zijn er nauwelijks. Je zegt vaker ja dan goed voor je is.

SiET! is ontstaan uit een diepe persoonlijke overtuiging van onze oprichter Edwin Webster: je bent gelukkig zodra je een zinvolle bijdrage levert aan de mensen om je heen. Die overtuiging dragen wij met een heel team van begeleiders, coaches en business improvers.

SiET! staat voor Spiritueel, inspirationeel En Transformationeel leiderschap. Het gaat erom dat je dichter komt bij wie je werkelijk bent, en dat je van daaruit keiharde, gezonde resultaten boekt. Met geloof, hoop en liefde als fundament.

- Het team van SiET! Leiderschap



In deze brochure

4. De betekenis van SiET!
5. Voor wie SiET! is
6. Wat je ontwikkelt: de drie pijlers en de vijf V's
7. Waarin SiET! verschilt van alles wat je al kent
8. Het bewijs: van een 8 naar een 9,6
9. Dit zeggen leiders die je voorgingen
10. Hoe de reis is opgebouwd
11. Wat het je oplevert
12. De mensen achter SiET!
13. Jouw twijfels, eerlijk beantwoord
14. Onze belofte aan jou
15. Hoe je wordt toegelaten
16. De eerste stap: jouw impactcall

● Filosofie

Je gaat het pas **zien** als je het doorhebt

SiET! staat voor Spiritueel, inspirationeel En Transformationeel leiderschap. En het is meer dan een afkorting. Het is een zaadje. Een principe dat pas gaat groeien op het moment dat je het echt SiET.

Johan Cruijff zei het al: "Je gaat het pas zien als je het doorhebt." Zo werkt leiderschap ook. Je kunt er honderd boeken over lezen, en het verandert pas iets op het moment dat je het zelf gaat zien, voelen en doen. Dat is precies waar SiET! over gaat.

En zien verandert alles. Want zodra je doorhebt wat er werkelijk speelt — in jezelf, in je mensen en in je bedrijf — ga je anders kijken. En wie anders kijkt, gaat anders leiden. Daar begint de groei.



Een bewuste keuze voor een select gezelschap

SiET! is bewust voor een klein, select gezelschap van leiders die al staan, en die naar het hoogste niveau willen.

SiET! is voor jou als:



Je hebt iets gebouwd. Een bedrijf, een team, een reputatie, een leven. Je leidt een onderneming die het al goed doet, ergens tussen de paar miljoen en enkele honderden miljoenen omzet, en je hoeft aan niemand toestemming te vragen om in jezelf te investeren.



Je vervult een rol, geen functie. Je zit meestal ergens tussen de veertig en zestig, en onderweg heb je het een en ander meegemaakt. Tegenslag, verlies, conflicten of moeilijke keuzes horen daarbij.



Je bent nieuwsgierig naar jezelf, niet naar het volgende trucje. Je durft eerlijk in de spiegel te kijken en voelt dat je zelf onderdeel bent van de oplossing. Je weet diep van binnen dat je al een 8 bent.

SiET! is niet voor jou als:



Je nog op zoek bent naar de basis van leidinggeven. Je vooral een snelle truc wilt en geen zin hebt om naar jezelf te kijken. Of als je gelooft dat alles wat misgaat aan een ander ligt.



Een echte leider weet dat het altijd bij jou begint. Slachtoffergedrag en leiderschap gaan niet samen.



We nemen per groep een beperkt aantal mensen aan, na een motivatiebrief en een toelatingsgesprek. Niet omdat we exclusief willen doen, maar omdat de kracht van deze reis zit in de mensen om je heen.

Één reis, drie pijlers van leiderschap

SiET! is bewust voor een klein, select gezelschap van leiders die al staan, en die naar het hoogste niveau willen.

1

Zelfleiderschap

- eerst zijn, dan doen

Leiderschap begint bij de leiding die je over jezelf neemt. Je wordt je ego de baas, vindt rust en komt dichterbij wie je werkelijk bent. Dit is de pijler die de meeste leiders overslaan, en precies de pijler die het verschil maakt.

2

Teamleiderschap

- mensen die uit zichzelf willen

Vanuit dat fundament leer je mensen meenemen in plaats van duwen. Je bouwt een team dat luistert, dat blijft en dat graag voor en met je werkt.

3

Strategisch leiderschap

- scherper kijken, beter beslissen

Je leert verder en scherper kijken naar de wereld en je bedrijf. Je neemt betere beslissingen, sneller en met meer focus. Dat is waar groei in omzet, winst en rust samenkomt.

De beweging die je maakt: de vijf V's

Onder de drie pijlers ligt één beweging, in vijf stappen die twee jaar lang steeds terugkomen:

- **Vertragen:** Ruimte maken voor bewustzijn. Stilte, aandacht en aanwezigheid.
- **Verdiepen:** Werken aan wie je bent in plaats van wat je doet. Identiteit in plaats van gedrag.
- **Verbinden:** Met je peers, met je waarden en met de generaties na jou.
- **Verschuiven:** Van controle naar vertrouwen. Sturen op kaders, durven loslaten.
- **Verankeren:** Wat je ontdekt, leg je vast in een persoonlijk Leadership Legacy Statement.

Je hebt al opties.

Daarom dit:

Je bent een denker. Je hebt vast al eens gekeken naar een gerenommeerde managementopleiding. Of je hebt de boeken van de bekendste leiderschapsdenkers gelezen. Dat zijn stuk voor stuk waardevolle keuzes. Dus waarom dan SiET!?

- Een opleiding geeft je kennis.

SiET! geeft je verandering. Een topopleiding is academisch en groepsgericht, met een vast programma voor iedereen. SiET! is praktijkgericht en volledig op jou afgestemd. Want wie aan de top staat, wil innerlijk sterker worden, in plaats van nóg meer weten.

- Een boek inspireert je vandaag.

SiET! verandert je voor altijd. Een goed boek geeft je een avond inzicht. Een begeleider die je terugbelt, je uitdaagt op het moment dat je terugvalt in je oude patroon: die vind je alleen bij mensen.

- Een weekendcursus geeft je energie.

SiET! geeft je een nieuw fundament. De energie van een tweedaagse is na een week verdampt. Echte transformatie heeft tijd nodig. Twee jaar is de reden dat het werkt.

En het belangrijkste verschil: je staat er nooit alleen voor.

Hogerop wordt eerlijke feedback schaars. Mensen zeggen wat je wilt horen, en een veilige plek om te oefenen en fouten te maken zonder imagoschade is zeldzaam. Precies die plek bouwen we bij SiET! Je krijgt een netwerk van leiders op jouw niveau dat je altijd kunt bellen. Een persoonlijke begeleider die voor je klaarstaat. En een groep waarin desgewenst geen directe concurrenten zitten, zodat je volledig open kunt zijn.

Wat er gebeurt als een goede leider een groot leider wordt

Een van de bedrijven waarmee we werkten zat in de tuinbouw. Een gezond bedrijf, goed geleid, met een eigenaar die al lang niet meer de basis hoefde te leren. Een 8, zou je zeggen. En toch zat er meer in.

×2

Omzet

verdubbeld

×4

Winstgevendheid

vier keer zo groot

×2

Efficiency

met de helft van het team

Het enige dat veranderde was de leider zelf. Hij ging anders kijken, anders beslissen en anders leiden. Dat is wat krachtig leiderschap doet met een bedrijf dat al goed loopt.

Dit is het patroon dat we keer op keer zien. Juist bij bedrijven die het al goed doen, en die nog niet wisten hoeveel er nog vastzat.



Leiders zoals jij gingen je voor

Geloof vooral de mensen die het deden, en de cijfers die ze haalden.

Michael Go

Punt Uit



Groeide van één medewerker naar eenenveertig, verspreid over drie locaties. Door anders te leiden, in plaats van harder te werken.

Arian de Jong

Jong Fruit



Echte verandering begint bij jezelf. Eerst eerlijk kijken, dan de eerste stap zetten.

Dennis Karpes

Just Diggitt & Imaginal Cells



Verdieping in leiderschap, met professionaliteit, spirituele diepgang en de kracht van de groep.

Paul Holla

Holla Roses & Sunselle



De feedback vanuit de groep helpt je anders denken en betere keuzes maken.

Jeroen Ravensbergen

Floritec



Meer loslaten, delegeren en vertrouwen geven. Je team ontwikkelt zich zichtbaar beter.

Sytze van der Kooy

KOOY Transport



Open je data en je dilemma's uitwisselen brengt je als ondernemer naar een next level.

Twée jaar, Volledig op maat

● De livedagen:

Je begint met een startsessie van twee dagen. Acht weken later kom je opnieuw twee dagen samen. Dat ritme houden we aan: zes keer per jaar, twee jaar lang.

● Jouw persoonlijke begeleider, altijd dichtbij:

Tussen twee livedagen door heb je vier uur persoonlijk contact met je begeleider. Online, via WhatsApp, telefoon, mail of op locatie, helemaal zoals het jou uitkomt.

● Je netwerk, 24 uur per dag:

Je mag elke mededeelnemer op elk moment bellen. Je zit in een WhatsApp-groep met leiders die jouw tempo begrijpen. Desgewenst geen directe concurrenten in jouw groep.

● Afsluiting:

Als bekroning: je persoonlijke Leadership Legacy Statement, afgesloten met een ceremonie. Want wat je hebt opgebouwd verdient het om door te leven.

In het kort:

- Duur: twee jaar
- Live: zes exclusieve tweedaagse sessies per jaar
- Persoonlijk: vier uur contact met je begeleider tussen de sessies
- Netwerk: 24 uur per dag toegang tot je groep
- Groep: bewust klein, desgewenst zonder directe concurrenten
- Afronding: Leadership Legacy Statement met ceremonie

De leider die je al bent en nóg beter wordt

Dit is wat de drie pijlers en de vijf V's je uiteindelijk opleveren. Twee jaar SiET! maakt van jou een leider die:

Gelukkiger is:

je geniet weer van het bedrijf dat je hebt opgebouwd, in plaats van je er een slaaf van te voelen.

Zijn ego de baas is:

Je straalt rust en richting uit, en neemt daardoor betere beslissingen, sneller en met meer focus.

Een team heeft dat luistert en blijft:

Waar mensen graag voor en met je werken, waar een wachtlijst ontstaat van mensen die erbij willen.

Durft te vertrouwen in plaats van te controleren:

Je stuurt op kaders, laat los waar het kan en stelt grenzen zonder schuldgevoel.

Impact maakt zonder schade:

Je verrijkt jezelf en je bedrijf zonder anderen, klanten of de wereld eromheen tekort te doen.

Weet wat hij wil nalaten:

Je waarden, je cultuur en je visie liggen vast in je eigen Leadership Legacy Statement.

Dichter bij zichzelf staat:

Je bouwt bruggen, ongeacht met wie. Je reflecteert in plaats van reageert.

Dit is geen belofte op papier. Dit is wat er gebeurt als je minimaal twee jaar lang serieus met jezelf aan de slag gaat, met de juiste mensen om je heen. Want uiteindelijk gaat SiET! over meer dan leiderschap. Leiderschap is het voertuig. Het gaat over identiteit, bewustzijn, verbinding, betekenis en nalatenschap.

Het team van SiET!

Achter SiET! staat een team van ervaren begeleiders, coaches en business improvers. Stuk voor stuk mensen die zelf in de praktijk hebben gestaan.



Albert-Jan van Houten

Senior Trainer / Business Improver



Richard van Heukelum

Trainer / Coach / Business Improver



Hans Roelfsema

Trainer / Coach / Business Improver



Stan van Wersch

Trainer / Coach / Business Improver



Hylke ter Beest

Trainer / Coach / Business Improver



Armin Hietbrink

Trainer / Coach / Business Improver



Thea van Grinsven

Trainer / Coach / Business Improver



Stefan Kersbergen

Trainer / Coach / Business Improver



Lex Antonisse

Sales / Managementtrainer



Edwin Webster

Business Improver / Founder



Pieter Willemse

Trainer / Coach / Business Improver



Tom Hellemans

Trainer / Coach / Business Improver



Remko Wabeke

Trainer / Coach / Business Improver



Mike Schilperoort

Chief Executive Officer

- Sinds 1968 -
**TRAINERSPARTNER
KENNETH SMIT**

De filosofie van SiET! zou krachteloos zijn zonder een stevige praktische basis. Die basis komt van Kenneth Smit, al sinds 1968 hét trainingsbureau van Nederland.

Geen zweverigheid zonder fundament en geen techniek zonder ziel.

We snappen je aarzeling. Daarom dit.

Een beslissing als deze neem je weloverwogen, en dat hoort ook zo. Hier zijn de vragen die bijna iedereen heeft, eerlijk beantwoord.

"Mijn bedrijf loopt al goed. Heb ik dit eigenlijk wel nodig?"

Je hebt het vooral nodig om in beweging te blijven. De leiders die het meest aan SiET! hebben zijn juist degenen die het al goed doen. Zij weten dat een 8 die zich tevreden voelt langzaam een 7 wordt.

"Is dit niet te zweverig voor mij?"

Dat is precies de vraag die de meeste van onze deelnemers vooraf stelden. Kenneth Smit traint al sinds 1968 de nuchterste ondernemers van Nederland. De spiritualiteit in SiET! is het fundament onder betere beslissingen, een sterker team en hardere cijfers.

"Twee jaar is lang. Heb ik die tijd wel?"

De reis kost je geen extra tijd. Hij verandert hoe je tijd gebruikt. Twee jaar is geen last. Het is de reden dat het werkt.

"Wat als het me niets oplevert?"

Daarom werken we met een tevredenheidsgarantie, en we laten je niet los tot je daar zit. Wij durven dat, omdat we keer op keer hebben gezien wat deze reis doet.

"Zit ik straks met een concurrent in de groep?"

Standaard laten we geen directe concurrenten in dezelfde groep toe, tenzij jij daar zelf bewust voor kiest. Wat in de groep wordt gedeeld, blijft in de groep.

"Ik moet dit met mijn thuisfront of MT bespreken."

Goed idee. Daarom is deze brochure gemaakt om te delen. Lees hem samen en bespreek het rustig. Wij rekenen op een doordachte keuze.

● Garantie

Onze garantie: jouw tevredenheid

8/9,6

Onze klanttevredenheidsgarantie

We beloven je geen perfecte tien. Want eerlijk is eerlijk: de tien bestaat niet, en grote beloftes doen is makkelijk. Eerlijkheid is waar leiderschap begint. Vandaar die 9,6.

Wat we je wél beloven en garanderen: wij streven naar een klanttevredenheid van minimaal een 8 en maximaal een 9,6. Dat is onze honderd procent garantie.

Het is een mooie spiegel van waar deze reis om draait. Wij helpen jou van een 8 naar een 9,6, en we leggen onszelf precies dezelfde lat op. Geen loze woorden, wel volledige toewijding, van de eerste dag tot de laatste.



Je koopt geen plek. Je verdient hem.

SiET! werkt met toelating, in plaats van met inschrijven en betalen. Dat doen we om de kwaliteit van elke groep te beschermen.

1

Je schrijft een korte motivatiebrief.

Waarom je dit wilt, en wat je nodig hebt. Vooral om voor jezelf scherp te krijgen waar je staat en welke richting jij wenst.

2

We hebben een of meer toelatingsgesprekken.

We kijken of er een klik is, of dit het juiste moment voor je is, en of jij past in de groep die we samenstellen.

3

Je sluit aan bij de startsessie.

Daar ontmoet je de groep, en begint je reis.

We nemen per jaar maar een beperkt aantal nieuwe leiders aan. Het kan dus zijn dat wij je vragen om te wachten op een plek. Dat is precies waarom het de moeite waard is.

- SiET! is een investering die past bij een onderneming van jouw omvang, gespreid over twee jaar. Wat het precies vraagt, bespreken we tijdens de impactcall.

Klaar voor de stap van een 8 naar 9,6?

De tijd gaat hard. We leven in een economie waarin alles er tegelijk is en morgen weer anders kan zijn. De leiders die daarin floreren zijn degenen die het scherpst kijken, naar de wereld en naar zichzelf.

De eerste stap is open en vrijblijvend. Het is een impactcall: een gesprek waarin we kennismaken, kijken waar jij staat en waar je naartoe wilt, en samen voelen of SiET! bij je past. Niets meer en niets minder.

“

“Ik ben niet alleen een betere leider geworden. Ik ben een beter mens geworden. Ik begrijp beter wie ik ben, waar ik voor sta en wat ik wil nalaten.”

Plan hier je impactcall

